

AMS DIGITAL LOUNGES zu aktuellen Trends am Arbeitsmarkt

Ein Angebot des AMS Kärnten im Rahmen des betrieblichen Impulsprogramms

Ab dem **24. März 2026** gehen die **AMS Digital Lounges** jeden zweiten Dienstag um 15 Uhr **#weiter**. In den **einstündigen** Online-Lounges erwarten Sie **spannende Impulsvorträge** und Praxisbeispiele zu aktuellen **Trends am Arbeitsmarkt** sowie ein **interaktiver Austausch** mit anderen Unternehmen und dem AMS-Service für Unternehmen.

Melden Sie sich über diesen [Anmeldungslink](#) an oder nutzen Sie diesen QR-Code.

AMS Digital Lounge **balanciert #weiter**

24.03.2026

Von Always-On zu Digital Balance – Resilienz im digitalen Arbeitsalltag

Digitale Arbeit stellt Mitarbeitende und Führungskräfte vor neue Herausforderungen: ständige Erreichbarkeit, Informationsflut und steigende Anforderungen gehören zum Alltag. Gleichzeitig eröffnet sie Chancen, effizienter, fokussierter und selbstbestimmter zu arbeiten. Dieser Impuls zeigt praxisnah, wie digitales Selbstmanagement gelingt: Welche Strategien helfen, Medien, Zeit und Aufmerksamkeit bewusst zu steuern - ohne Leistungsfähigkeit oder Wohlbefinden einzubüßen? Wie lässt sich die Always-On-Mentalität erkennen und Grenzen setzen? Teilnehmende erhalten konkrete Beispiele, wie das Konzept der Digital Balance umgesetzt werden kann, um Resilienz, Fokus und Selbststeuerung nachhaltig zu stärken. Gleichzeitig werden einfache Ansätze vermittelt, die Motivation erhöhen, Klarheit schaffen und die Zusammenarbeit im Team effizienter gestalten. So wird digitale Arbeit nicht nur handhabbar, sondern wirksam, gesund und zukunftsfähig – für mehr Energie, Orientierung und Produktivität im Arbeitsalltag.

Bettina Mayer – [Motolino](#) | Christian Tengg – AMS Wolfsberg

AMS Digital Lounge **transparent #weiter**

14.04.2026

Gehaltsstrukturen gestalten: EU-Entgelttransparenzrichtlinie praxisnah umsetzen

Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie stellt Unternehmen vor neue Herausforderungen und bringt für viele einen erheblichen Mehraufwand mit sich. Umso wichtiger ist es, die gesetzlichen Vorgaben nicht nur zu kennen, sondern sie praxisnah und wirksam im Unternehmen umzusetzen. Anhand konkreter Praxisbeispiele erfahren Sie, wie die Umsetzung der Richtlinie gelingen kann – von der Gestaltung gerechter Gehaltsstrukturen über transparente Kommunikation bis hin zur Integration in bestehende HR-Prozesse. Die Teilnehmenden erhalten konkrete Werkzeuge und wertvolle Erfahrungswerte, um Entgelttransparenz erfolgreich zu gestalten, Vertrauen zu stärken und Chancengleichheit zu fördern. Entdecken Sie, wie transparente Strukturen und offene Kommunikation eine zukunftsfähige Unternehmenskultur schaffen – für mehr Offenheit, faire Führung und langfristige Wettbewerbsfähigkeit in einer sich wandelnden Arbeitswelt.

Conrad Pramböck – [Gehaltsexperte](#) | Iris Krainer – AMS St. Veit

AMS Digital Lounge **wirksam #weiter**

28.04.2026

Entscheidungspsychologie im Berufsalltag – Menschen erreichen, Entscheidungen steuern, Wirkung entfalten

Entscheidungspsychologie ist der Erfolgsfaktor, wenn es darum geht, Menschen bewusst zu erreichen, zu überzeugen und zu beeinflussen. Sie macht sichtbar, wie das Unterbewusstsein die Wahrnehmung, das Verhalten und Entscheidungen steuert und wie sich diese Erkenntnisse im Berufsalltag einsetzen lassen. In dieser Lounge erfahren Sie, wie Sie Aufmerksamkeit effektiv lenken, Vertrauen aufbauen und Botschaften klar und wirkungsvoll platzieren. Mit vielen Beispielen aus der Praxis und leicht umsetzbaren Tipps und Tricks zeigt Ihnen Manuela Hermetter, wie Sie dieses Wissen in Meetings, Projekten und Verhandlungen einsetzen. So wird Entscheidungspsychologie greifbar, wirksam und umsetzbar – für mehr Erfolg im beruflichen Alltag.

Manuela Hermetter – [qualifying people](#) | Angelika Pribasnig – AMS Völkermarkt

AMS Digital Lounge **vorausschauend #weiter**

05.05.2026

Wir können die Zukunft nicht vorhersagen – aber gestalten

Knappe Ressourcen, steigender Wettbewerbsdruck, Fachkräftemangel: Unternehmen stehen vor der Herausforderung, effizient zu arbeiten, Veränderungen zu meistern und als Arbeitgeber_in attraktiv zu sein. Projektmanagement wird dabei zum echten Performance-Booster – als strukturierender Rahmen für Veränderungsprozesse, als Motor für Leistung und als Instrument zur Entwicklung von Mitarbeitenden. Erfahren Sie, wie moderne Unternehmen ihre Performance steigern, Wandel aktiv gestalten und internes Know-how aufbauen. Dies gelingt durch den Einsatz praxisnaher PM-Standards, gezielter Kompetenzförderung und strategischem Projektportfolio-Management – statt extern nach teuren Lösungen zu suchen. Wer Projekte professionell steuert, gestaltet die Zukunft nachhaltig.

Tobias Drugowitsch – [PMCC Consulting](#) | Nina Gärtner Gaugg – AMS Villach

AMS Digital Lounge **souverän #weiter**

19.05.2026

Konflikte souverän meistern – mit Kommunikation, Struktur und Handlungssicherheit

Konflikte sind Teil des Arbeitsalltags – entscheidend ist, sie frühzeitig zu erkennen und professionell zu bearbeiten. Diese Lounge zeigt, wie Mitarbeitende und Führungskräfte Konfliktsignale wahrnehmen, einordnen und mit klarer, deeskalierender Kommunikation reagieren können, bevor Spannungen eskalieren und die Zusammenarbeit beeinträchtigen. Ergänzend wird aufgezeigt, wie gezielte Vorbereitung, Selbstreflexion und strukturierte Gesprächsführung dabei unterstützen, schwierige Gespräche sicher zu planen, Ziele und Argumente zu klären und die eigene Kommunikation bewusst zu steuern. Praxisnahe Beispiele verdeutlichen, wie diese Methoden zu mehr Sicherheit, Klarheit und Lösungsorientierung im Umgang mit Konflikten beitragen. Die Verantwortung für Haltung, Entscheidungen und Beziehungen bleibt dabei stets beim Menschen.

Susanne Hofer – [Strategie mit Stahlkraft](#) | Peter Sagmeister – AMS Feldkirchen

AMS Digital Lounge **inspirierend #weiter**

02.06.2026

Die Führung als Coach – motivierend und sinnstiftend fürs Team

Moderne Führung geht heute weit über Anweisung und Kontrolle hinaus. Führungskräfte übernehmen zunehmend die Rolle von Coach und Begleiter_in: Sie hören aktiv zu, erkennen Potenziale und fördern die individuelle Entwicklung ihrer Mitarbeitenden gezielt. Doch wie lässt sich Coaching-orientierte Führung praktisch umsetzen? Welche Haltungen, Methoden und Fragen sind wirksam? In dieser Lounge erhalten Führungskräfte praxisnahe Einblicke, wie sie durch gezieltes Coaching Vertrauen schaffen, Orientierung geben und die Leistungsfähigkeit ihres Teams nachhaltig steigern können. Gleichzeitig wird gezeigt, wie motivierende Impulse, klare Kommunikation und wertschätzende Rückmeldungen dazu beitragen, Sinn erlebbar zu machen und die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden zu fördern. So wird Führung greifbar, wirksam und zukunftsfähig – für engagierte Teams, gestärkte Zusammenarbeit und messbare Führungsergebnisse.

Nicole Mayer – [Consulting & Coaching](#) | Karoline Krainer-Jarnig – AMS Villach

AMS Digital Lounge **einfühlsam #weiter**

16.06.2026

Führen mit Präsenz – mit klarer Kommunikation, Herz und Haltung zum Erfolg

Führungskompetenz zeigt sich besonders in der Balance zwischen Einfühlungsvermögen und klarer Professionalität. Führungskräfte, die Präsenz, Klarheit und konsequente Orientierung ausstrahlen, können Motivation, Selbstverantwortung und Vertrauen in ihren Teams stärken. Gleichzeitig entsteht ein Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeitende sich gehört, respektiert und sicher fühlen. Praktische Ansätze verdeutlichen, wie diese Balance im Alltag gelebt werden kann – von gezielter Rückmeldung über strukturierte Gespräche bis hin zu Entscheidungen, die Disziplin und Motivation in Einklang bringen. So wird Führung authentisch, wirksam und nachhaltig: Teams entwickeln Eigeninitiative, Engagement und Leistungsbereitschaft, während gleichzeitig ein stabiles, wertschätzendes Miteinander entsteht.

Bettina Juri – [Ja zur Beratung](#) | Marco Lattacher – AMS Klagenfurt

AMS Digital Lounge **verbindend #weiter**

30.06.2026

Führen im Generationenmix – Erfolgreiche Teamführung in einer vielfältigen Arbeitswelt

Im heutigen Arbeitsmarkt treffen mindestens vier Generationen mit unterschiedlichen Werten, Arbeitsstilen und Kommunikationspräferenzen aufeinander. Führungskräfte stehen vor der Aufgabe, diese Unterschiede zu erkennen und Teams produktiv zu leiten. „Führen im Generationenmix“ gewinnt an Bedeutung: Es gilt, Erwartungen und Bedürfnisse zu balancieren, Zusammenarbeit und Innovation zu fördern und Synergien zu nutzen. Sie erhalten praxisnahe Ansätze, wie Kommunikation, flexible Führung und bewusster Umgang mit Perspektiven ein starkes, motiviertes Team schafft und Leistung nachhaltig steigern kann. Lernen Sie, die Stärken jeder Generation zu nutzen, um eine inklusive Unternehmenskultur zu fördern und Teams effektiv zu führen – praxisnah, umsetzbar und direkt für den Arbeitsalltag anwendbar.

Beatrice Müller – [Terramente](#) | Daniela Thuswalder – AMS Spittal an der Drau