

AMS IMPULS-LOUNGES

Ein Angebot des AMS Oberösterreich im Rahmen des betrieblichen Impulsprogramms

#weiter – gemeinsam mit dem AMS neue Trends am Arbeitsmarkt entdecken!

Das AMS Oberösterreich lädt Sie im ersten Halbjahr 2026 wieder zu den AMS Impuls-Lounges ein. Die **kostenfreie Online-Veranstaltungsreihe** findet jeweils mittwochs von 14:00 bis 15:30 Uhr statt. Freuen Sie sich auf spannende Impulsvorträge und praxisnahe Beispiele zu aktuellen Trends am Arbeitsmarkt sowie auf einen interaktiven Austausch mit anderen Unternehmen und dem AMS Service für Unternehmen. In den Online-Lounges stellen wir Ihnen auch den AMS Impuls-Qualifizierungsverbund Oberösterreich (IQV) sowie weitere AMS Produkte vor.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Über diesen [Anmeldungslink](#) können Sie Ihre Teilnahme an den Impuls Lounges registrieren oder nutzen Sie **folgenden QR-Code** über ihr Handy:

Weitere Informationen zum AMS Impuls-Qualifizierungsverbund Oberösterreich finden Sie auf unserer Webseite <https://impuls-qv.at/oberoesterreich>. Für Rückfragen kontaktieren Sie bitte iqv-oberoesterreich@oesb.at



AMS Impuls Lounge #weiter generationenstark am 22. April 2026

❖ NextGen meets Erfahrung – Führung im Generationenmix als strategischer Erfolgsfaktor und das MINT Star Truck Projekt – Nachwuchsförderung durch das AMS Oberösterreich

Die Zusammenarbeit unterschiedlicher Generationen entwickelt sich zunehmend zu einem strategischen Erfolgsfaktor für Unternehmen. Babyboomer, Generation X, Millennials und Generation Z bringen unterschiedliche Werte, Erwartungen und Arbeitsstile ein. Während die einen Stabilität und klare Strukturen schätzen, wünschen sich andere Sinn, Flexibilität und Mitgestaltung. Diese Vielfalt eröffnet große Chancen und stellt Führungskräfte zugleich vor neue Herausforderungen.

Das Führen altersgemischter Teams schafft einen verbindenden Rahmen, in dem unterschiedliche Perspektiven produktiv genutzt werden können. Klare Rollen, transparente Kommunikation und ein wertschätzendes Miteinander geben Orientierung. Gleichzeitig braucht es ein modernes Führungsverständnis, das Eigenverantwortung fördert, individuelle Stärken erkennt und generationenspezifische Bedürfnisse berücksichtigt. Diese Lounge zeigt praxisnah, wie Generationenmanagement Führungskräfte unterstützt, Mitarbeitende zu vernetzen und durch generationenübergreifendes Lernen Zusammenarbeit, Motivation, Effizienz und Mitarbeitendenbindung nachhaltig stärkt.

Doch nachhaltiger Unternehmenserfolg beginnt nicht erst innerhalb bestehender Teams. Die Entwicklung zukünftiger Fachkräfte setzt bereits deutlich früher an – außerhalb des Unternehmens. Genau hier knüpft das **MINT Star Truck Projekt** des AMS OÖ an: Frühzeitig geweckte Neugier für MINT-Berufe legt den Grundstein für die Fachkräfte von morgen und stärkt die Verbindung zwischen Bildung und Wirtschaft. Erfahren Sie, wie das Projekt junge Menschen anspricht, Kompetenzen fördert und wie frühzeitige Talentförderung einen entscheidenden Beitrag zur langfristigen Fachkräftesicherung leisten kann.

Referent*in: Lukas Untersberger – [Forum Training](#) und Jelena Gartler – [AMS Oberösterreich](#)

AMS Impuls Lounge **#weiter zukunftskompetent** am 27. Mai 2026

❖ **Zukunftskompetenzen im Fokus – Welche Skills zählen wirklich?**

Wie können Unternehmen den Wandel aktiv gestalten und ihre Organisationen auf die Herausforderungen von morgen vorbereiten? **Welche Kompetenzen sind entscheidend für erfolgreiche Transformationsprozesse?** In dieser Lounge erhalten Sie praxisnahe Einblicke in die Studienergebnisse der Business Upper Austria zu zentralen Zukunfts- und Transformationskompetenzen in oberösterreichischen Unternehmen.

Die Studienergebnisse zeigen, wie Unternehmen und betriebliche Interessenvertretungen Digitalisierung, Nachhaltigkeit, Innovationsfähigkeit, Veränderungskompetenz und neue Arbeitsformen bewerten. Sie machen sichtbar, wo Kompetenzen bereits stark ausgeprägt sind, wo Entwicklungsbedarf besteht und welche Veränderungsprozesse sich in der Praxis als besonders wirksam erweisen. Besonders aufschlussreich ist der Vergleich der Perspektiven von Unternehmensvertreter_innen und Betriebsrät_innen. Er verdeutlicht, wo Zusammenarbeit bereits erfolgreich funktioniert und wo unterschiedliche Einschätzungen oder Handlungsbedarfe bestehen. Diskutiert werden die Dynamik des Wandels, der aktuelle Kompetenzstand, Strategien zur Kompetenzentwicklung sowie die Rolle der betrieblichen Interessenvertretungen.

Nutzen Sie diese Gelegenheit, um ein differenziertes Bild der Zukunftskompetenzen in oberösterreichischen Unternehmen zu gewinnen, wertvolle Impulse für die Weiterentwicklung Ihrer Organisation zu erhalten und Ihre Mitarbeitenden gezielt auf kommende Herausforderungen vorzubereiten.

Referent*in: Sandra Bröderbauer, BA MA – [Institut für Berufs- und Erwachsenenbildungsforschung am öibf](#) und Marco Donner, MSc – [ÖSB Consulting](#)

AMS Impuls Lounge **#weiter fair** am 17. Juni 2026

❖ **Entgelttransparenz! Chancen für Gleichberechtigung, Arbeitgeberattraktivität & Compliance**

Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie, die bis spätestens 07. Juni 2026 in nationales Recht umgesetzt werden muss, verfolgt das Ziel, Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern zu fördern und **Entgeltstrukturen in Unternehmen transparenter zu gestalten**. Für Unternehmen bedeutet dies nicht nur neue rechtliche Pflichten, sondern bietet auch die Möglichkeit, Transparenz aktiv zu nutzen, um Unternehmenskultur und **Arbeitgeberattraktivität zu stärken**.

Erfahren Sie in dieser Lounge, welche **Anforderungen Unternehmen künftig erfüllen müssen** – von Berichtspflichten über Auskunftsrechte von Mitarbeitenden bis hin zu Frageverboten gegenüber Bewerbenden. Gleichzeitig wird gezeigt, wie **Entgelttransparenz über reine Compliance hinaus** als strategisches Instrument eingesetzt werden kann, um Vertrauen, Motivation und Engagement der Mitarbeitenden zu fördern. Unternehmen, die ihre Vergütungsstrukturen offen kommunizieren, signalisieren Wertschätzung für Leistung und Gleichstellung. Dies stärkt die Bindung nach innen ebenso wie die Arbeitgebermarke nach außen.

Entgelttransparenz ist dabei nur ein zentraler Baustein moderner Gleichstellungspolitik. Denn Gleichstellung im Unternehmen geht über Lohngleichheit hinaus: Diskriminierungsprävention, faire Karrierechancen, die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie ein respektvolles Arbeitsumfeld sind weitere zentrale Handlungsfelder. Lernen Sie, wie Ihr Unternehmen Entgeltstrukturen transparent und zukunftsfähig gestalten und durch weiterführende Maßnahmen Chancengleichheit und Diversität nachhaltig fördern kann!

Referentin: Anja Gstöttner – [Unternehmensberatung](#) und Mag.^a Ulrike Salinger – [Gleichbehandlungsanwaltschaft Oberösterreich](#)