

AMS DIGITAL LOUNGES zu aktuellen Trends am Arbeitsmarkt

Ein Angebot des AMS Kärnten im Rahmen des betrieblichen Impulsprogramms

Ab dem **03. November 2026** gehen die **AMS Digital Lounges** jeden zweiten Dienstag um 15 Uhr **#weiter**. In den **einstündigen** Online-Lounges erwarten Sie **spannende Impulsvorträge** und Praxisbeispiele zu aktuellen **Trends am Arbeitsmarkt** sowie ein **interaktiver Austausch** mit anderen Unternehmen und dem AMS-Service für Unternehmen.

Melden Sie sich über diesen [Anmeldungslink](#) an oder nutzen Sie diesen QR-Code:



AMS Digital Lounge **lernend #weiter**

03.11.2026

Lehrlingsausbildung, die begeistert - junge Talente gewinnen, entwickeln & stärken

Wie gelingt es Unternehmen, junge Talente nicht nur für eine Ausbildung zu begeistern, sondern sie auch auf ihrem Weg zu begleiten und zu stärken? Die erfolgreiche Lehrlingsausbildung ist ein entscheidender Zukunftsfaktor für Betriebe. Eine gute Ausbildung umfasst weit mehr als die Vermittlung von Fachwissen: Sie verbindet passende Auswahlprozesse, klare Strukturen, persönliche Entwicklung und eine wertschätzende Unternehmenskultur. Praxisnahe Einblicke in zentrale Erfolgsfaktoren und Rahmenbedingungen moderner Lehrlingsausbildung zeigen, wie junge Menschen gezielt angesprochen, ausgebildet und langfristig ins Unternehmen integriert werden können. Zudem wird aufgezeigt, wie Betriebe Entwicklungsfortschritte erkennen und begleiten können, welche Rolle Employer Branding spielt und wie sich Unternehmen als attraktive Ausbildungsunternehmen positionieren können. Im Fokus steht, wie eine strukturierte und wertschätzende Lehrlingsausbildung gelingt, die Auszubildende stärkt, nachhaltige Integration ermöglicht und Unternehmen langfristig als attraktive Arbeitgeber positioniert.

Referent: Mag.^a Ing.ⁱⁿ Vittoria Bottaro, MBA – [Bottaro Consulting](#) Gastgeberin: Iris Krainer – AMS St. Veit

AMS Digital Lounge **resilient #weiter**

17.11.2026

Das autonome Nervensystem - sein Einfluss auf Stress, Resilienz und Kommunikation

Hohe Anforderungen, Zeitdruck und ständige Veränderungen prägen den Arbeitsalltag vieler Menschen. Wie belastend diese erlebt werden, hängt nicht nur von äußeren Umständen ab, sondern auch davon, wie das autonome Nervensystem (NS) auf Stress reagiert – geprägt durch Erfahrungen, Biografie und unbewusste Lernprozesse. Wer versteht, wie das NS unser Erleben und Verhalten beeinflusst, betrachtet sich selbst und andere mit neuen Augen. Daraus entstehen häufig Aha-Momente und neue Perspektiven für mehr Klarheit, Gelassenheit und wertschätzende Kommunikation. Gewinnen Sie einen Einblick in die Zusammenhänge zwischen autonomem NS, Stress, Resilienz und Kommunikation. Erfahren Sie, weshalb Menschen unter Belastung oft anders reagieren als gewohnt und wie alltagstaugliche Methoden die Fähigkeit zur Selbstregulation stärken können – für einen gesunden Umgang mit Stress und ein gelingendes Miteinander im Berufs- und Privatleben.

Referent: Karin Szivatz – [Lebensberaterin](#) | Gastgeberin: Nina Gärtner-Gaugg – AMS Villach

AMS Digital Lounge **doppelt #weiter - zwei Themen, eine Lounge!**

01.12.2026

Gleichstellung als Wettbewerbsfaktor. Quick Wins für Unternehmen.

Wandel scheitert selten an Strategien, sondern häufig an der Haltung, mit der Menschen Veränderungen begegnen. Gerade Führungskräfte spielen eine entscheidende Rolle dabei, wie Teams mit neuen Herausforderungen umgehen, Veränderung annehmen und gemeinsam wachsen. Das eigene Mindset wird dabei zum zentralen Entwicklungshebel. Es beeinflusst, wie Vertrauen entsteht, Zusammenarbeit gelingt und Motivation im Arbeitsalltag gefördert wird. Erfahren Sie in dieser Lounge, wie mentale Stärke, Selbstreflexion und ein wachstumsorientiertes Denken entwickelt werden können und welche Bedeutung Kommunikation sowie der Umgang mit Unsicherheit für wirksame Führung haben. Praxisnahe Impulse zeigen, wie Führungskräfte ihr Team in Veränderungsprozessen stärken, Resilienz fördern und eine Kultur schaffen, die Lernen und Weiterentwicklung unterstützt. Denn Zukunft beginnt nicht erst mit neuen Strategien oder Prozessen, sondern im Kopf, mit der Haltung, mit der Führungskräfte Veränderung gestalten.

Referentin: MMag.^a Ingrid Manthei – [AMS Kärnten – Quick Wins](#)

Mit dem Kompetenzanforderungsprofil des AMS Kärnten zu modernen Jobprofilen und erfolgreichem Recruiting

Das Kompetenzanforderungsprofil (KAP) des AMS Kärnten bildet die Grundlage für ein professionelles Recruiting und unterstützt die Auswahl geeigneter Bewerber_innen anhand klar definierter Kompetenzen. Gleichzeitig dient es als Basis für die Erstellung aussagekräftiger Jobprofile, in denen die fachlichen, methodischen, sozialen und persönlichen Anforderungen einer Position beschrieben werden. Erfahren Sie in dieser Lounge, wie auch Sie das digitale KAP in Ihrer täglichen Arbeit nutzen können und dadurch die Personalauswahl sowie die Personalentwicklung transparent, einheitlich und zielgerichtet gestalten.

Referent: Mag. Mario Unterköfler – [ÖSB Consulting](#)

Gastgeber: Peter Sagmeister – AMS Feldkirchen