

## AMS DIGITAL LOUNGES zu aktuellen Trends am Arbeitsmarkt

Ein Angebot des AMS Kärnten im Rahmen des betrieblichen Impulsprogramms

Ab dem **5. November 2024** gehen die **AMS Digital Lounges** immer **dienstags um drei #weiter**. In den einstündigen Online Lounges erwarten Sie spannende **Impulsvorträge** und **Praxisbeispiele** zu aktuellen Trends am Arbeitsmarkt und ein **interaktiver Austausch** mit anderen Unternehmen und dem AMS Service für Unternehmen!

**Melden Sie sich über diesen [Anmeldungslink](#)** für die Lounges im **November** und **Dezember** an, oder nutzen Sie diesen QR Code



**AMS Digital Lounge immer dienstags von 15 - 16 Uhr – ONLINE**

**AMS Digital Lounge [lehrreich #weiter](#)**

**05.11.2024**

**Chancen der verlängerbaren Lehre: Jugendliche mit Unterstützungsbedarf erfolgreich im Unternehmen integrieren**

Unternehmen können Jugendliche mit besonderem Unterstützungsbedarf im Berufsleben erfolgreich integrieren und unterstützen, indem sie auf die verlängerbare Lehre bzw. Teilqualifizierung setzen. Diese Maßnahme bietet individuelle Betreuung und fördert nicht nur die Ausbildungsbereitschaft, sondern auch die Entwicklung wertvoller Fachkräfte, die einen bedeutenden Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten können. Erfahren Sie in dieser Lounge, wie das NEBA Betriebservice des Sozialministeriumservices über Chancen und Vorteile dieser Ausbildungsformen für Jugendliche und Betriebe informiert und wie Unternehmen dabei unterstützt werden können, diese Möglichkeit effektiv zu nutzen.

Ing.<sup>in</sup> Tina Malle & Joachim-Andreas Lueder, MSc – [autArK](#) | Karoline Krainer-Jarnig – AMS Hermagor

**AMS Digital Lounge [rechtlich #weiter](#)**

**12.11.2024**

**Unternehmensführung in Verbindung mit Nachhaltigkeit - arbeitsrechtlich souverän umsetzen**

Environmental Social Governance (ESG) steht für Umwelt, Soziales und Unternehmensführung und definiert Kriterien für nachhaltiges Wirtschaften von Unternehmen. Entdecken Sie in dieser Lounge, wie Ihr Unternehmen seine Nachhaltigkeitsbilanz im Arbeitsrecht verbessern kann und welche Rolle das Engagement von Management und Mitarbeitenden dabei spielt. Informieren Sie sich über die rechtliche Umsetzung geplanter Maßnahmen im Arbeitsrecht sowie das Mitspracherecht des Betriebsrats. Nutzen Sie diese Plattform zum Austausch mit anderen Kärntner Unternehmen und der Rechtsexpertin Dr.<sup>in</sup> Mertinz von KWR Rechtsanwälte!

Dr.<sup>in</sup> Mertinz – [KWR Rechtsanwälte](#) | Marco Lattacher – AMS Klagenfurt

**AMS Digital Lounge entfesselt #weiter**

**19.11.2024**

## **Das KI-Momentum - entfesseln Sie Ihre unternehmerische Stärke in der modernen Arbeitswelt**

Künstliche Intelligenz kann ein bedeutendes Momentum in Unternehmen entfachen und zu einem zentralen Element der modernen Geschäftswelt werden, das die Zukunftssicherheit maßgeblich beeinflusst – sowohl für Klein- als auch Großunternehmen. Erfahren Sie in dieser Lounge, wie auch Ihr Unternehmen vom passiven Beobachter zum aktiven Gestalter der digitalen Revolution werden kann. Lassen Sie sich von Erfolgsgeschichten inspirieren und entdecken Sie die vielfältigen Möglichkeiten, die KI bietet, um Innovation und Effizienz in Ihrem Betrieb voranzutreiben.

Peter Huber – [NBD Valuetainment](#) | Angelika Pribasnik – AMS Völkermarkt

**AMS Digital Lounge ausgewogen #weiter**

**26.11.2024**

## **Von der Always-On Mentalität zur digitalen Achtsamkeit**

In der digitalen Ära ist die Erwartung an eine ständige Erreichbarkeit für Mitarbeitende oft mit Stress und Überbelastung verbunden, was die Produktivität maßgeblich verringern und zu erhöhtem Fehleraufkommen führen kann. Burnout, psychische und mentale Probleme sind häufig die Folge. Ein digitales Leitbild kann Unternehmen dabei helfen, eine gesunde Arbeitsumgebung zu fördern, indem es klare Kommunikationsstrategien und Schulungen zur digitalen Achtsamkeit umfasst. Diese Maßnahmen helfen Mitarbeitenden eine ausgewogene Work-Life-Balance zu bewahren und die Belastungen durch ständige Erreichbarkeit zu minimieren. Sie fördern zudem langfristige Stabilität und eine positive Unternehmenskultur. Erfahren Sie, wie Ihr Unternehmen ein solches digitales Leitbild entwickeln und erfolgreich in die Onboarding-Prozesse integrieren kann, um nachhaltigen Erfolg zu sichern.

Mag.<sup>a</sup> Marina Markel – [Motolino - Das Bewegungskonzept](#) | Nina Gärtner-Gaugg – AMS Villach

**AMS Digital Lounge sensibilisiert #weiter**

**03.12.2024**

## **Das Gleichbehandlungsgesetz - Prävention und Sensibilisierung für Ihr Unternehmen**

Das Gleichbehandlungsgesetz in Österreich schützt vor Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Alter, sexueller Orientierung und anderen Merkmalen sowohl am Arbeitsplatz als auch beim Zugang zu Gütern und Dienstleistungen. Die Gleichbehandlungsanwaltschaft (GAW) engagiert sich aktiv für den Schutz vor Diskriminierung und unterstützt auch Unternehmen durch Informations- und Sensibilisierungsarbeit, wie beispielsweise durch kostenlose Schulungsmaßnahmen und die Bereitstellung von Informationsmaterialien. In dieser Lounge wird anhand von Praxisbeispielen das Gleichbehandlungsgesetz und die Arbeit der Gleichbehandlungsanwaltschaft vorgestellt. Thematisiert wird auch die Abhilfepflichtung von Führungskräften, sowie angemessene Reaktionen eines Unternehmens auf Vorfälle.

Mag.<sup>a</sup> Andrea Felsberger, BA MA – [Gleichbehandlungsanwaltschaft](#) Regionalbüro Kärnten | Christian Tengg – AMS Wolfsberg

**AMS Digital Lounge evaluiert #weiter**

**10.12.2024**

**Von der Pflicht zur Chance: Evaluierung psychischer Belastungen als Schlüssel zu Mitarbeiter\_innen-Bindung und Weiterentwicklung**

---

Die Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz bietet Unternehmen eine strategische Chance. In dieser Lounge erfahren Sie, wie Sie diese Evaluierungen nutzen können, um Arbeitsbedingungen zu verbessern und den Gesundheitsschutz Ihrer Mitarbeiter\_innen zu stärken. Praxisbeispiele zeigen, wie gezielte Maßnahmen die Mitarbeiter\_innenzufriedenheit und Produktivität steigern und somit die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens erhöht werden kann. Entdecken Sie, wie aus einer gesetzlichen Verpflichtung ein wertvolles Instrument zur Mitarbeiter\_innenbindung und Weiterentwicklung wird.

Mag.<sup>a</sup> Claudia Felder-Fallmann – [MHS Mental Health Solutions](#) | Peter Sagmeister – AMS Feldkirchen