

## AMS DIGITAL LOUNGES zu aktuellen Trends am Arbeitsmarkt

Ein Angebot des AMS Kärnten im Rahmen des betrieblichen Impulsprogramms

Ab dem **18. März** gehen die **AMS Digital Lounges** jeden zweiten **Dienstag um drei #weiter**. In den einstündigen Online Lounges erwarten Sie spannende **Impulsvorträge** und **Praxisbeispiele** zu aktuellen Trends am Arbeitsmarkt und ein **interaktiver Austausch** mit anderen Unternehmen und dem AMS Service für Unternehmen!

Melden Sie sich über diesen [Anmeldungslink](#) an, oder nutzen Sie diesen QR Code



**AMS Digital Lounge - dienstags von 15 - 16 Uhr – ONLINE**

**AMS Digital Lounge **gewinnend #weiter****

**18.03.2025**

**Gewohnheiten für Gewinner\_innen: Wissenswertes auf dem Weg zur Exzellenz**

Weniger Hamsterrad, mehr Wirkung – wahre Exzellenz liegt in der Überwindung der Gewohnheiten, die uns oft daran hindern, unser volles Potenzial zu entfalten. Was hindert uns daran, diese Exzellenz im Alltag umzusetzen? In dieser Lounge erfahren Sie, wie Sie durch die richtigen Gewohnheiten nicht nur Ihre eigene Leistung steigern, sondern auch Ihr Team zu außergewöhnlichen Ergebnissen führen können. Lernen Sie, wie Sie Hindernisse auf dem Weg zur Exzellenz schnell erkennen und überwinden können. Sie erhalten praxisnahe Ideen und effektive Ansätze, um Exzellenz in Ihrem Unternehmen zu fördern und eine nachhaltige Grundlage für herausragende Ergebnisse zu schaffen. Entwickeln Sie Gewohnheiten für Gewinner\_innen und fördern Sie dadurch Exzellenz im Berufsalltag – für sich selbst, Ihr Team und Ihr Unternehmen.

Mag<sup>a</sup> Rita Sohm – [rita-sohm.at](mailto:rita-sohm.at) | Karoline Krainer-Jarnig – AMS Hermagor

**AMS Digital Lounge **revolutionär #weiter****

**01.04.2025**

**Die Zukunft der Arbeit: Chancen, Herausforderungen und ethischer Einsatz von Künstlicher Intelligenz und ChatGPT**

Künstliche Intelligenz und Technologien wie ChatGPT revolutionieren die Arbeitswelt. ChatGPT nutzt leistungsstarke Sprachmodelle, um Text zu verstehen und zu generieren und kann Prozesse in Bereichen wie Content-Erstellung, Kundenservice, Programmierhilfe und kreativen Tätigkeiten erheblich verbessern. Unternehmen können so ihre Effizienz steigern und die interne sowie externe Kommunikation optimieren. Allerdings gibt es auch Herausforderungen: Die Themen Datensicherheit, Bias und ethische Verantwortung müssen berücksichtigt werden, um die Technologie verantwortungsvoll und transparent einzusetzen. KI verändert Arbeitsabläufe und Kommunikationsstrukturen – erfahren Sie in dieser Lounge, wie Unternehmen diese Technologie effektiv und ethisch korrekt in der Praxis nutzen können.

Lukas Stattmann – [CSAW Coding School & Academy Wörthersee](#) | Peter Sagmeister – AMS Feldkirchen

**AMS Digital Lounge kulturell #weiter**

**15.04.2025**

## **Unternehmenskultur im 21. Jahrhundert: Der unterschätzte Erfolgsfaktor im Wandel von Führung, Teamarbeit und Mitarbeitendenbindung**

Die gesellschaftlichen Veränderungen wie Digitalisierung, Kommunikationsverhalten, Homeoffice, Generationenmix, Fachkräftemangel und vieles mehr führen zu einem Wandel bei den Umgangsformen ebenso wie in der Führungs- und Teamkultur. Es geht in der Branche jedoch nicht nur um Fachwissen. Gute Manieren tragen wesentlich zur Qualität der Team- und Führungskultur bei und vermeiden unnötige Konflikte. Fachkräfte und angelernte Quereinsteigende aus unterschiedlichen Kulturen und Generationen machen heute den Personalmix aus. Der Onboarding-Prozess muss geplant werden, um die Fluktuation zu reduzieren und die Zufriedenheit zu steigern. Die Bedürfnisse der Mitarbeitenden müssen ernst genommen werden und neue Arbeitszeitmodelle, Weiterbildung, Planung sowie Weiterbildung erhöhen die Chance, die Mitarbeitenden an Ihr Unternehmen zu binden.

Mag.<sup>a</sup> Maria Th. Radinger, CMC – [MariaRadinger.at](https://www.mariaradinger.at) | Nina Gärtner-Gaugg – AMS Villach

**AMS Digital Lounge inklusiv #weiter**

**29.04.2025**

## **Resilienz, berufliche Integration und familienfreundliche Arbeitskulturen: Schlüssel für moderne Unternehmen**

Eine starke und inklusive Unternehmenskultur ist entscheidend für den langfristigen Erfolg von Unternehmen im 21. Jahrhundert. Mitarbeitende mit Migrationshintergrund sehen sich oft mit Herausforderungen konfrontiert, die ihr psychisches Wohlbefinden und ihre Arbeitszufriedenheit beeinträchtigen können. Aufgaben, die als unangemessen oder nicht den Fähigkeiten und Qualifikationen der Mitarbeitenden entsprechend wahrgenommen werden sowie berufliche Unterforderung, können die Identitätswahrnehmung und Arbeitszufriedenheit von Mitarbeitenden mit Migrationshintergrund erheblich beeinflussen. Wie können Führungskräfte hier entgegenwirken? Welche Rolle spielt die Förderung von Mitarbeitendenbeteiligung und psychologischer Sicherheit in diesem Prozess? Ein wichtiger Aspekt dabei ist auch die Entwicklung resilienter, familienfreundlicher Arbeitskulturen. In dieser Lounge erfahren Sie, wie Unternehmen durch praxisorientierte Ansätze Burnout vorbeugen, Integration fördern und eine Innovationskultur gezielt fördern und stärken können. Ziel ist es, eine Arbeitswelt zu schaffen, die sowohl individuelle Bedürfnisse berücksichtigt, als auch die Zukunftsfähigkeit von Betrieben sichert.

Mag.<sup>a</sup> Jessica Hess – [Praxis Jess Hess](https://www.praxisjesshess.at) | Christian Tengg – AMS Wolfsberg

**AMS Digital Lounge konzentriert #weiter**

**13.05.2025**

### **Mentale Stärke im Berufsalltag: Strategien für Spitzenleistungen & langfristigen Erfolg**

Spitzenleistungen im Berufsalltag erfordern ein lösungsorientiertes und erfolgsbewusstes Mindset. Doch wie lässt sich dieses Mindset entwickeln und effektiv in den Berufsalltag integrieren? Welche Strategien steigern Konzentration und Willenskraft, um Höchstleistungen zu erzielen? Praxisorientierte Impulse und Werkzeuge unterstützen Einzelpersonen und Teams dabei, ihre Leistung kontinuierlich zu steigern und Herausforderungen effizient zu meistern. Darüber hinaus spielt auch die Förderung von Resilienz eine entscheidende Rolle, um Rückschläge als Chance zur Weiterentwicklung zu nutzen. In dieser Lounge erfahren Sie, wie Sie Ihre mentale Stärke gezielt einsetzen, um Ihr volles Potenzial auszuschöpfen und langfristig erfolgreich zu bleiben.

Manuela Hermetter – [Qualifying People](#) | Daniela Thuswalder – AMS Spittal/Drau

**AMS Digital Lounge kreativ #weiter**

**27.05.2025**

### **Erfolgsstrategien für nachhaltige Produktivität und persönliches Wachstum**

Resilienz und Produktivität sind entscheidend für persönlichen und beruflichen Erfolg – und Sie haben die Möglichkeit, diese gezielt zu entwickeln. Die Methode „Results in Control“ basiert auf bewährten Ansätzen führender Denker weltweit und hilft Ihnen, Wachstum zu verstehen, zu erleben und aktiv voranzutreiben. Indem Sie die Kontrolle über Ihre Gewohnheiten übernehmen, können Sie Ihre Ergebnisse gezielt beeinflussen und sowohl im privaten als auch im beruflichen Leben nachhaltige Fortschritte erzielen. Erfahren Sie in dieser Lounge, wie diese Herangehensweise ihr persönliches Wachstum fördern und dazu führen kann, dass Sie durch die Entwicklung eines starken Mindsets sowie einer klaren Strategie kontinuierlichen Erfolg und Wachstum erreichen.

Christian Steiner – [Ideen Team](#) | Iris Krainer – AMS St. Veit a. d. Glan

**AMS Digital Lounge positiv #weiter**

**10.06.2025**

### **Führen mit Leichtigkeit: Wie Positive Leadership nachhaltigen Erfolg bewirkt**

Das Konzept von PERMA Lead basiert auf den fünf Säulen des Wohlbefindens – Positive Emotionen, Engagement, Beziehungen, Sinn und Erfolg – und bildet die Grundlage für inspirierende Führung. Doch wie können Führungskräfte gezielt die Zufriedenheit ihrer Teams steigern und gleichzeitig deren Produktivität und Kreativität fördern? In dieser Lounge erfahren Sie, wie Positive Leadership in der Praxis umgesetzt werden kann, um ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das sowohl die Mitarbeitenden als auch das Unternehmen nachhaltig stärkt. Anhand praxisnaher Beispiele wird veranschaulicht, wie kleine Veränderungen große Wirkung entfalten können. Entdecken Sie, wie dieses Konzept eine erfolgreiche und motivierte Führungskultur ermöglicht.

Silvia Tiemann – [Unternehmensentfaltung](#) | Marco Lattacher – AMS Klagenfurt

**AMS Digital Lounge kommunikativ #weiter**

**17.06.2025**

## **Wertschätzende Kommunikation: Achtsamkeit, Klarheit und Vertrauen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit**

---

Die richtige Kommunikation ist entscheidend, um Mitarbeitende schnell und effektiv zu erreichen – insbesondere in Krisenzeiten. Doch wie lässt sich dies mit Wertschätzung und Achtsamkeit vereinen? Kann man diese Fähigkeiten erlernen? Welche Rolle spielen Schulungen und Supervisionen in diesem Prozess? Besonders in Führungspositionen ist es wichtig, klare Grenzen zu setzen, um eine gesunde Arbeitsdynamik zu fördern. Gleichzeitig stellt sich die Frage, wie Vertrauen zum Team aufgebaut werden kann, um eine produktive und respektvolle Zusammenarbeit zu gewährleisten, gerade in Krisensituationen. In dieser Lounge erfahren Sie, wie Sie Ihre Kommunikation gezielt verbessern können, um sowohl in herausfordernden Momenten als auch im Alltag Ihre Ziele zu erreichen und ein respektvolles Arbeitsumfeld zu schaffen.

Bettina Juri BA – [JA zur Beratung](#) | Paul Morocutti – AMS Völkermarkt

**AMS Digital Lounge kompetent #weiter**

**24.06.2025**

## **Effiziente Fachkräftesuche – das digitale Kompetenzprofil als Schlüssel zum Erfolg**

---

Kompetenzen, ihre Feststellung und zielgerichtete Entwicklung sind der Schlüssel für Erfolg in der Wirtschaft und am Arbeitsmarkt. Welche Kompetenzen sollen durch neue Stellenbesetzungen für das Unternehmen gewonnen werden? Wie können diese Kompetenzen klar und verständlich bezeichnet werden? Mit dem digitalen Kompetenzprofil (KAP) unterstützt Sie das Arbeitsmarktservice Kärnten direkt bei der Suche nach Personen mit den benötigten Kompetenzen: Schnell und übersichtlich definieren Sie gemeinsam mit Ihrer\_m Ansprechpartner\_in vom Service für Unternehmen, auf welche Kompetenzen es bei Ihnen besonders ankommt und erhöhen die Trefferquote bei der Suche nach passenden Arbeitskräften. In der Lounge stellen wir Ihnen dieses neue, innovative Instrument vor, das Sie bei der Auswahl von Kompetenzbegriffen unterstützt und gerade in der Suche nach Fachkräften entscheidende Vorteile bieten kann.

Mag. Mario Unterköfler – [ÖSB Consulting](#), Dr.<sup>in</sup> Gabriele Frankl – [IFA](#) | Nina Gärtner-Gaugg – AMS Villach