

Unterstützung bei personalwirtschaftlichen Herausforderungen



#### **Ihre Herausforderungen**

- Sie brauchen gut ausgebildetes, motiviertes Personal und wollen auf das volle Potenzial des Arbeitsmarktes erfolgreich zugreifen.
- Sie wollen Ihre (Fach-)Arbeitskräfte halten und sich heute für Ihren Fachkräftenachwuchs von morgen engagieren.
- Sie wollen die Kompetenzen Ihrer Belegschaft bestmöglich nutzen und diese mit Qualifizierung gezielt ausbauen.
- Sie müssen auf Kapazitätsschwankungen oder betriebliche Veränderungen schnell und flexibel reagieren und wollen dabei arbeitsplatzerhaltend vorgehen.
- Sie wollen den technologischen, gesellschaftlichen und strukturellen Wandel gut bewältigen.
- Sie wollen dem demografischen Wandel mit alter(n)sgerechten Arbeitsbedingungen begegnen und betriebliches Know-how durch wirksame Maßnahmen im Betrieb sichern.
- Sie wollen die Beschäftigungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter\_innen in allen Lebensphasen erhalten und fördern.
- Sie wollen auf Innovation durch Inklusion setzen, Frauen und Männern gleiche Chancen bieten und personelle Vielfalt stärken.

## Impulsberatung on-demand

### **Unsere Beratungsthemen**





Betriebliche Weiterbildung

mpulsthemen

**Querschnittsthemen** 

Sicherung von Arbeitsplätzen bei Kapazitätsschwankungen

Alter(n)sgerechtes Arbeiten

🗘 Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern

Gestaltung betrieblicher Vielfalt/
Integration arbeitsmarktpolitischer Zielgruppen

Auswirkung von Digitalisierungsprozessen

Überregionale Personalrekrutierung

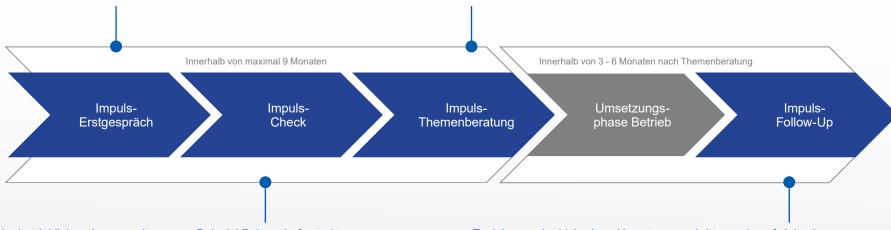
Kompetenzorientierung



#### **Unser Beratungsprozess**

- Information über das Angebot
- Abklärung des Bedarfs und der Kapazitäten für die Beratung
- Auswahl und Eingrenzung möglicher Beratungsfelder

- Durchführung von Fachberatung
- Ausarbeitung einer Umsetzungsplanung und ggf. Pilotierung
- Information über passende AMS-Angebote



- Analyse der betrieblichen Ausgangslage, zum Beispiel Belegschaftsstruktur
- Erstellung einer Impuls-Landkarte mit Themen, Maßnahmen und Zielsetzungen
- Information über passende AMS-Angebote

- Evaluierung der bisherigen Umsetzungsschritte sowie ggf. Adaption
- Sicherung der Nachhaltigkeit der Ergebnisse zum Beispiel mittels Coaching
- Reflexion des Nutzens der Impulsberatung on-demand



#### **Ihre Chancen**

- Gewinnen Sie Handlungsoptionen für die Bewältigung personalwirtschaftlicher Herausforderungen.
- Gestalten Sie attraktive Arbeitsbedingungen mit mehr zeitlicher und räumlicher Flexibilität und tragen Sie zur Work-Life-Balance Ihrer Beschäftigten bei.
- Setzen Sie auf Digitalisierung in der Kommunikation, Zusammenarbeit und Prozessgestaltung. So können Sie auch hybride Zusammenarbeit ermöglichen und damit Potenziale Ihrer Belegschaft und Ihrer Betriebsorganisation ausschöpfen.
- Setzen Sie beim Onboarding auf Orientierungshilfen in Form von Einschulungsplänen, Patenschaftsmodellen sowie Mentoring-Programmen und vermeiden Sie so Frühfluktuation.
- Sichern Sie betriebliches Know-how auf Basis von Wissenslandkarten und Qualifikationsplänen zum Beispiel für erfolgreiche Nachfolgeplanung.
- Profitieren Sie von personeller Vielfalt auf Grundlage von Diversity-Konzepten.
- Unterstützen Sie lebensphasenorientiertes Personalmanagement mit Workshops für Führungskräfte und Leitfäden für Mitarbeiter\_innengespräche.

## Impulsberatung on-demand

#### **Unser Angebot**



- Die Beratung ist vertraulich. Es werden keine Daten an Dritte weitergegeben.
- Die Beratung ist vor Ort, virtuell und telefonisch möglich.
- Der zeitliche Umfang der Beratung wird nach Ihren Wünschen und Bedarfen gestaltet: von einem kurzen fachlichen Input bis zu einem mehrtägigen Beratungsprozess.
- Die Beratung ist für Sie kostenfrei.

Die Impulsberatung on-demand wird im Auftrag des AMS von folgenden Beratungsunternehmen durchgeführt:







### Gerne vereinbaren wir ein Erstgespräch für Sie.

www.ams.at

#### **Impressum**

Medieninhaber, Herausgeber und Verleger: Arbeitsmarktservice Österreich Treustraße 35-43, A-1200 Wien Oktober 2021

