

### ANLEITUNG „FEEDBACKGESPRÄCH INKL. ÜBUNG“

#### PERSONEN

Ausbildner\*in und Lehrling

#### FRAGEN

##### Für die Auswertung:

- Wie erging es mir in meiner Rolle als FK / als Lehrling?
- Wie war das Gesprächsklima? (offen, vertrauensvoll, auf Augenhöhe, wertschätzend, schwierig, wenig offen etc.)
- Wie waren der Gesprächsverlauf und die Gesprächsführung? (fließend, stockend, orientierend usw.)
- Konnten wir die Fragen gut besprechen? Haben wir gute Ergebnisse erzielt?

##### In der Rolle des Lehrlings:

- Habe ich mich gut verstanden und ernst genommen gefühlt?
- Konnte ich die Punkte besprechen, die mir wichtig waren?
- Habe ich ein hilfreiches und wertschätzendes Feedback zu meiner Arbeit/ meinen Lernfortschritten bekommen?
- Weiß ich, was von mir erwartet wird?
- Weiß ich, wo meine Stärken liegen und was ich noch lernen kann?

##### In der Rolle der Führungskraft/Ausbilder\*in:

- Wie gut habe ich mich als FK auf meinen Lehrling einstellen können?
- Habe ich eine gute Gesprächsbasis herstellen und Vertrauen aufbauen können?
- Habe ich dem Lehrling ein hilfreiches Feedback (wertschätzend, sachlich) geben können?
- Ist uns klar geworden, wo der Lehrling seine\*ihre Stärken und Potenziale hat und wo es noch Verbesserungsbedarf gibt (d. h. was der Lehrling noch lernen muss)?
- Ist mir klar geworden, wo und wie ich den Lehrling im kommenden Lehrjahr am besten fördern und fordern kann?

## **FEEDBACKGESPRÄCH – VORBEREITUNG FÜR DEN LEHRLING**

---

Wie habe ich das letzte Lehrjahr erlebt? Was lief in der Ausbildung gut? Wo hatte ich Probleme?

Was konnte ich lernen? Was nicht? Was hätte ich in diesem Jahr gerne noch gelernt?

Wo hätte ich mir mehr Abwechslung in der Arbeit, in den Aufgaben gewünscht? Habe ich das Gefühl, dass ich gut gefördert und gefordert werde? Habe ich mich manchmal überfordert gefühlt?

Wo sehe ich meine Stärken (fachlich, sozial und persönlich)?

Was ist noch verbesserungsfähig? Wo habe ich noch Schwächen?

Wie erlebe ich die Zusammenarbeit mit meinen Kolleg\*innen und mit meinem\*meiner Ausbilder\*in?

Wie erging es mir in der Berufsschule?

Was mir für das kommende Lehrjahr besonders wichtig ist?

Was ich noch sagen möchte:

## FEEDBACKGESPRÄCH – VORBEREITUNG FÜR DEN\* DIE AUSBILDNER\*IN

---

Wie habe ich meinen Lehrling erlebt? Was möchte ich ihn\*ihr rückmelden?

Wo sehe ich seine\*ihre Stärken (fachlich, sozial und persönlich)?

Was ist noch verbesserungsfähig? Wo habe ich noch Schwächen?

Was sollte erreicht werden? Inwieweit wurden die vereinbarten Ziele erreicht?

Welche Ziele und Maßnahmen könnte/möchte ich mit meinem Lehrling vereinbaren?

Wie läuft die Zusammenarbeit mit Ausbilder\*innen, Kollegen\*innen und Lehrlingen?

Ist Situation: Was läuft in der Ausbildung gut?

Ist Situation: Was läuft nicht so gut?  
Wo gibt es Schwierigkeiten?

Stärken (persönlich und fachlich):	Noch verbesserungswürdig:


Was sollte erreicht werden?  
Inwieweit wurden die vereinbarten Lernziele erreicht?

**PROTOKOLL  
FEEDBACKGESPRÄCH –  
VEREINBARUNGEN**

Welche Ziele und Maßnahmen wurden mit dem Lehrling vereinbart?

Welche Wünsche, Kritikpunkte und Erwartungen hat der Lehrling?

Wo benötigt der Lehrling mehr Unterstützung?

Datum

Ausbildner\*in

Lehrling

