




## 4.2. Workshops

### MOTIVATION & KOMMUNIKATION

#### ALLGEMEINES

Besonders junge Menschen stehen heute vor der Herausforderung mehr denn je sich in einer immer komplexer werdenden Welt zurecht zu finden. In einer Phase der Pubertät, wo die eigene Identität zusätzlich noch zur Rollenfindung im Unternehmen und dem Erlernen eines Berufes geprägt wird, haben Auszubildende eine enorme Herausforderung und Verantwortung anzunehmen.

Um unterschiedliche Sichtweisen für alle im Team begreiflich zu machen eignet sich z. B. folgende Übung gut:

Kompetenzen	Übungsname	Zeit	Beschreibung	Verantwortlichkeit*	Material
Verstehen	Missverständnis	5 Min Einleitung  10 Min Durchführung  10 Min Reflexion	 <b>Anleitung Kommunikationsspiel „Missverständnis“</b>	M oder PE	Papier, Stifte

\*Rollen: M = Moderator\*in; PE = Personalentwicklung.



#### UNSERE ERFAHRUNG:

Diese zwar spannenden doch auch immer wieder zu Spannungen führenden Aspekte der Arbeit mit Auszubildenden, gekoppelt mit dem Fachkräftemangel, wurde im Projekt bereits in der Akquise, der Analyse wie auch Beratungen ersichtlich. Persönlich gelöst werden konnten diese Spannungen meist nur in den Beratungen und Coachings. Workshops zum Thema können es abrunden und/oder informieren, keinesfalls lösen. Ziel eines Genderworkshops war stets zu sensibilisieren und Verständnis zu fördern aber auch zu fordern.

