



3.4. Elternarbeit

ALLGEMEINES

Eltern spielen bei der Berufswahl und in der gesamten Lehrzeit größtenteils eine wichtige Rolle. Deswegen sollten Eltern sowohl im Recruiting als auch während der Lehrzeit aktiv integriert werden.

ELTERNARBEIT IM RECRUTING

Eltern haben oft einen maßgeblichen Einfluss auf die Entscheidung ihrer Kinder. Bewerten Eltern einen Betrieb als geeigneten Ausbildungsbetrieb für ihren Nachwuchs, werden sie diese darauf aufmerksam machen und unterstützen (**hier klicken**, um zu Kapitel 4.3.2. zu gelangen). Deshalb ist die gezielte Ansprache von Eltern ein entscheidender Faktor, um erfolgreich Lehrlinge zu werben.

Relevante Themen für Eltern bezüglich der Berufswahl ihrer Kinder sind:

- Eine optimale pädagogische Betreuung
- Sicherheit am Arbeitsplatz
- Unterstützung in der Berufsschule
- Einkommenschancen in den jeweiligen Berufen
- Karriereperspektiven
- Jobsicherheit

Diese oben angeführten Themen sollten im Recruiting thematisiert werden, z. B. im Facebook-Beitrag, bei Inseraten, Informationsveranstaltungen, Berufsinformationsmessen, Elternabende in Schulen und während der Präsenz bei Elternsprechtagen etc.

ELTERNARBEIT BEIM SCHNUPPERN

Schnuppern ist ein wichtiger Bestandteil für Kandidat*innen bei der Entscheidungsfindung für eine geeignete Lehrstelle. Eine aktive Einbindung von Eltern in den Schnupperprozess ist eine gute Möglichkeit, um auch den Eltern die Attraktivität des Betriebes zu präsentieren. Insbesondere Mütter reagieren skeptisch auf atypische Berufswünsche ihrer Töchter. Das Mutter-Tochter-Schnuppern bietet Müttern die Möglichkeit, einen Betrieb kennenzulernen. Und mit ihren Töchtern gemeinsam etwas auszuprobieren, ist eine erfolgreiche Strategie zum Abbau von Hemmungen, Eröffnen von Optionen und Gewinnen von potenziellen weiblichen Lehrlingen.

Eine weitere Variante des Schnupperns ist, die Eltern kurz vor Ende des Schnuppertages hinkommen zu lassen, eine Betriebsführung zu machen und gemeinsam das Abschlussgespräch durchzuführen.

ELTERNARBEIT IN DER LEHRLINGSZEIT



In Kapitel 1.2. Förderung für Lehrlinge finden Sie Hilfestellungen, Formulare sowie Links. **Hier klicken**, um zum Kapitel zu gelangen.

Einige der Betriebe führen auch während der Lehrzeit Elternabende durch um Eltern aktiv in die Ausbildung ihrer Kinder einzubeziehen. Elternabende werden in unterschiedlichsten Formaten und mit verschiedenen Schwerpunktthemen abgehalten. Im Anschluss an den offiziellen Veranstaltungsteil findet meist ein informeller Teil statt, um einen gemeinsamen Austausch und ein Kennenlernen zu ermöglichen.

Themenbereiche für einen Elternabend:

- Wichtigste Förderungen (die von Erziehungsberechtigten/Auszubildenden beantragt werden können)
- „Was uns als Firma in der Ausbildung junger Menschen wichtig ist?“
- „Wie läuft die Ausbildung bei uns im Betrieb ab?“
- Präsentation des Betriebs – Rundgang

Wird ein Elternabend jährlich wiederholt trägt dieser zur Bindung zum Unternehmen bei und hilft möglicherweise bei der Suche der nächsten Auszubildenden. Wenn immer alle Eltern eingeladen werden – wobei jene, deren Kinder neu beginnen unbedingt erreicht werden sollten – garantiert dies eine gute Kommunikation zwischen Ausbilder*innen und Eltern bis zum Lehrabschluss hin.