



3.1. Willkommenskultur für Mädchen

SENSIBILISIERUNGSWORKSHOP FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

ZIELE DES WORKSHOPS

- Sensibilisierung der Führungskräfte auf unbewusste stereotype Bilder von Frauen und Männer
- Abbau von Stereotypen
- Erarbeitung einer gemeinsamen Willkommenskultur für weibliche Lehrlinge
- Empathie im Hinblick auf die Befürchtungen, Sorgen und Ängste von Mitarbeiter*innen und neuer weiblicher Mitarbeiter*innen

Weitere Informationen zum Ablauf des Workshops finden Sie auf der nächsten Seite.

ABLAUF

Methode + Ziel	Zeit	Aktion	Verantwortlichkeit*	Material
Methode: Begrüßung und Ablauf Ziel: Überblick	10 Min	Begrüßung	GF / TR	Flipchart mit Begrüßungsworten
Methode: Vorstellrunde Ziel: Kennenlernen innerhalb der Gruppe	10–20 Min	Jede*r TN stellt sich kurz vor mit Name, Alter, Abteilung und wie viele Frauen jede*r kennt.	TR	
Methode: Soziometrische Aufstellung Ziel: Einstimmung auf das Thema, Aufzeigen von Erfahrungsaustausch innerhalb der Gruppe	20 Min	Aufstellung der Gruppe innerhalb des Raumes und dann Austausch zwischen den TN – von keine Erfahrung bis sehr viel Erfahrung.	TR	Wieviel Erfahrung haben Sie mit Lehrlingen? Wieviel Erfahrung haben Sie mit weiblichen Personen? Wieviel Erfahrung haben Sie mit weiblichen Personen im beruflichen Umfeld?
Methode: Sensibilisierung Ziel: Unterschiedliche Zuschreibungen zu den Geschlechtern herausarbeiten – welche Stereotype sind verankert Gruppenbildung: Gruppen zu 3–4 Personen	30 Min	Die TN arbeiten die Fragen laut Flipchart aus und präsentieren ihre Ergebnisse dann vor der gesamten Gruppe.	TR	 <ul style="list-style-type: none"> • Männer sind vom Mars, Frauen von der Venus • Flipchart • Kärtchen
Methode: Begreifen Ziel: Führungskräfte sollen sich in die Mitarbeiter*innen hineinversetzen und Empathie entwickeln Gruppenbildung: 2 Gruppen	20 Min	Die TN arbeiten die Fragen laut Flipchart aus und wechseln dann zum nächsten Flipchart und ergänzen.	TR	 Befürchtungen/ Erwartungen Mädchen/Mitarbeiter*innen
Methode: Fachwissen (Vortrag) Ziel: Wissen über sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	15 Min	Fachlicher Input zu sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.	TR	 3.1.4. Infoblatt Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz
Methode: Führungskompetenz Ziel: Vorbereitung auf diese Situation als Führungskraft	30 Min	Die TN arbeiten je Gruppe eine Fragestellung aus und präsentieren diese dann.	TR	 <ul style="list-style-type: none"> • Führungskompetenz • Flipcharts
Methode: Feedback und Abschluss	15 Min	Gespräch darüber, was sich TN aus diesem Workshop mitnehmen.	TR	

*Rollen: GF = Geschäftsführer*in, TR = Trainer*in, TN = Teilnehmer*innen

