



3.1. Willkommenskultur für Mädchen







SENSIBILISIERUNGSWORKSHOP FÜR MITARBEITER*INNEN

ZIELE DES WORKSHOPS

- Sensibilisierung der Mitarbeiter*innen auf unbewusste stereotype Bilder von Frauen und Männer
- Abbau von Stereotypen
- Erarbeitung einer gemeinsamen Willkommenskultur für weibliche Lehrlinge

Weitere Informationen zum Ablauf des Workshops finden Sie auf der nächsten Seite.

ABLAUF

Methode + Ziel	Zeit	Aktion	Verantwortlichkeit*	Material
Begrüßung und Ablauf	10 Min	Begrüßung	GF / TR	Flipchart mit Begrüßungsworten
Methode: Kartenspiel „Global Playing“ Ziel: Den TN aufzeigen, wie es ist in eine fremde Kultur zu kommen und die Regeln nicht zu kennen Raumbeschaffung: Großer Raum mit mehreren Tischen	50–60 Min		TR	 • Moderationsplan  • Regelblätter  • Reflexionsleitfaden
Methode: Reflexionsfragen zur eigenen Lehrzeit Ziel: Durch das in die Rolle des Lehrlings Schlüpfen soll mehr Empathie entwickelt werden	20 Min	Jede*r TN überlegt sich sein schlimmstes und sein positivstes Erlebnis und notiert jedes auf einem Kärtchen. Die Ergebnisse werden auf das Flipchart gepinnt.	TR	• Flipchart • Kärtchen  • Reflexion meiner Lehrzeit
Methode: Paradoxe Intervention Ziel: Die Mitarbeiter*innen sollen auf das Verhalten, das dazu führt, dass Mädchen sich im Unternehmen nicht wohlfühlen, sensibilisiert werden. Gruppenbildung: 3 Gruppen	40 Min Nach 15 Min Wechsel d. Gruppe und dann ergänzen	Anhand der Fragestellung sollen die Mitarbeiter*innen erarbeiten, was sie tun können, damit sich die neuen Mitarbeiter*innen nicht wohlfühlen.	TR	• Flipcharts  • Paradoxe Intervention
Methode: Gemeinsame Regeln für Willkommenskultur erarbeiten Ziel: Es soll ein gemeinsames Regelwerk erarbeitet werden, damit Mädchen sich im Team wohlfühlen.	20 Min Gruppenarbeit	Anhand der Fragestellung sollen Mitarbeiter*innen Umgangsregeln für neue Mitarbeiter*innen definieren, damit sich diese rasch ins Team integrieren können.	TR	• Flipchart  • Willkommenskultur für Mädchen
Methode: Reflexion und Abschluss	15 Min	Blitzlicht – jede*r TN erzählt in einem Satz, was er sich aus dem heutigen Workshop mitnimmt.	TR	

*Rollen: GF = Geschäftsführer*in, TR = Trainer*in, TN = Teilnehmer*innen