



## 3.1. Willkommenskultur für Mädchen

### ALLGEMEINE INFORMATION

Eine gelebte Willkommenskultur für Mädchen ist für die erfolgreiche Integration von weiblichen Lehrlingen unerlässlich. Sowohl die Führungskräfte, als auch die Mitarbeiter\*innen sollen in diesem Prozess berücksichtigt werden. Stereotype Bilder von Frauen und Männern und ihrer Funktionen und Aufgaben sind oft unbewusst in den Köpfen verankert. Die aktive Auseinandersetzung mit diesen Rollenbildern und der Abbau von Stereotypen anhand von Sensibilisierungsworkshops soll eine Willkommenskultur für Mädchen in a-typischen Berufen gewährleisten.

Des Weiteren gibt es rechtliche Rahmenbedingungen, die seitens des Unternehmens berücksichtigt und eingehalten werden müssen, wie z. B. Umkleemöglichkeiten und WC-Anlagen. Auch das Thema sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz sollte in diesem Kontext Bestand haben.