



2.3. Lehrlings- spezifisches Personal- marketing

GÜTESIEGEL

INEO

ineo ist die Auszeichnung der WKO Oberösterreich für Betriebe mit vorbildlichem Engagement in der Lehrlingsausbildung. Mit ineo setzen Sie ein sichtbares Zeichen für die Qualität Ihres Lehrbetriebs und verschaffen sich somit den strategischen Vorteil bei der Personalsuche. Details finden Sie auf www.wko.at oder kontaktieren Sie ineo@wko.at

AUSGEZEICHNETER LEHRBETRIEB TIROL

Betriebe, die ein ganz besonderes Augenmerk auf die Qualität ihrer Lehrlingsausbildung legen und sich um die Karrierechancen ihrer Schützlinge besonders bemühen, werden mit dieser Auszeichnung prämiert.

Der Nutzen dieses „Gütesiegels“ für das Unternehmen besteht vor allem in einer enormen Imageaufwertung (Employer Branding). Mit der damit verbundenen Berechtigung zur Führung einer Plakette und eines Emblems entstehen dem Betrieb Vorteile beim Recruiting, da es für die Lehrlinge eine Garantie für eine gute Ausbildung bedeutet. Um damit auch die Vorteile für die weitere Berufslaufbahn zu nutzen, bevorzugen Interessent*innen bei der Wahl ihrer Lehrstelle natürlich ausgezeichnete Betriebe. Auch die von ausgezeichneten Lehrbetrieben gebotenen Weiterbildungsmöglichkeiten sind ein großer Anreiz für interessierte Jugendliche.

Ablauf

Trägerin der Auszeichnung ist die Tiroler Landesregierung. Die Beurteilung erfolgt durch eine Jury, die aus jeweils einem*einer Vertreter*in der Landesregierung, der Wirtschaftskammer und der Arbeiterkammer besteht. Um diese Auszeichnung zu erhalten wird man nach einem Punkteschema bewertet. Die Lehrlingsstelle der Wirtschaftskammer Tirol ist für die Administration zuständig und kommt auch zu Ihnen, um Sie genau über den Ablauf und die Kriterien zu informieren.

Die Verleihung erfolgt einmal jährlich im Rahmen eines Festaktes, der von Ihnen auch PR mäßig genutzt werden kann. Das verliehene Prädikat ist für drei Jahre gültig. Für eine Verlängerung muss dann bereits nach zwei Jahren erneut angesucht werden.

**TIPP:**

Besonderes Augenmerk wird auf die genaue Ausarbeitung und Umsetzung des individuellen Ausbildungsplans gelegt. Am besten ist es diesen digital zu erstellen. Das erhöht die Transparenz und die Nachvollziehbarkeit.

Wesentlich ist es, dass Sie bereits im Jahr vor der Einreichung möglichst viele Maßnahmen umsetzen, die dann die Grundlage für die Bewertung darstellen. Details finden Sie auf www.wko.at oder kontaktieren Sie helmut.wittmer@wktirol.at