



1. Information

EINLEITUNG

Im Zuge der Beratungsk Kooperationen mit den Partner*innenbetrieben innerhalb von **frau_kann** war die Aufklärungsarbeit über bestehende Fördermöglichkeiten und damit verbundenen Informationsquellen ein ganz wesentlicher Faktor. Als eigenes Handlungsfeld für die Zusammenarbeit ausgewiesen, kam dieses bei allen Unternehmen zur Sprache und wurde formal auch in den jeweiligen Kooperationsvereinbarungen niedergeschrieben.

Die Förderstrukturen im Bereich der Lehre bilden ein solides strukturelles Grundgerüst um jedes Lehrverhältnis in einem Betrieb. Die damit verbundenen Unterstützungsleistungen lassen sich in unterschiedlichen Qualitäten in Anspruch nehmen und weisen auch verschiedene Zielgruppenperspektiven auf.

Die sozialpartnerschaftlichen Organisationen dominieren das breite Feld der Lehrlingsförderungen. Allen voran bietet die Wirtschaftskammer österreichweit begleitendes Coaching sowohl für Lehrlinge als auch für Lehrbetriebe und deren Ausbilder*innen an. Vorwiegend arbeitsrechtliche Unterstützung sowie monetäre Zuwendungen bei Weiterbildungsaktivitäten können bei der Arbeiterkammer direkt von den Dienstnehmer*innen in Anspruch genommen werden.

Finanzielle Förderangebote für Lehrbetriebe bietet auch das Arbeitmarktservice in allen Bundesländern an. Hier gibt es eine willkommene Schnittmenge mit unserem Projekt. Für Mädchen bzw. Frauen in Lehrberufen mit geringem Frauenanteil können Lehrbetriebe einen monatlichen finanziellen Zuschuss beantragen.

Die Förderlandschaft für Lehrlinge ist österreichweit sehr gut ausgeprägt, allerdings unterliegt dieser Bereich auch einer gewissen Dynamik. Wir erheben an diesem Punkt nicht den Anspruch auf Vollständigkeit. Es empfiehlt sich hier ein regelmäßiger Austausch mit den nachstehenden Einrichtungen, um bestmöglich und aktuell informiert zu bleiben.

Wir haben für Sie in diesem Kapitel einen umfangreichen Pool an Informationen zu Förderungen und Unterstützungsmaterial für die Lehrausbildung in Ihrem Betrieb zusammengetragen. Dies ist eine Momentaufnahme Stand November 2021. An dieser Stelle weisen wir nochmals darauf hin, dass wir keinen Anspruch auf absolute Vollständigkeit erheben.



TIPP:

Wir empfehlen Ihnen einen regelmäßigen Austausch mit Ihren Ansprechpartner*innen bei der Wirtschaftskammer, dem Arbeitsservice und allen weiteren Einrichtungen, die im Zuge der Lehrausbildung relevant sind. Somit bleiben Sie am neuesten Informationsstand und können so Ihre innerbetriebliche Ausbildungsstruktur laufend optimieren.