

Impulsberatung für Betriebe - IBB

Unterstützung bei betrieblichen Herausforderungen

Juli 2020



IBB

Ihre betrieblichen Interessen

- Sie müssen auf krisenbedingte Kapazitätsschwankungen schnell und flexibel reagieren und wollen dabei arbeitsplatzerhaltend vorgehen.
- Sie wollen den technologischen und strukturellen Wandel gut bewältigen.
- Sie wollen Ihre Fachkräfte halten und weiterentwickeln sowie sich heute für Ihren Fachkräftenachwuchs von morgen engagieren.
- Sie wollen die Kompetenz Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besser nutzen und mit Qualifizierung gezielt ausbauen.
- Sie brauchen gut ausgebildetes, motiviertes Personal und wollen Frauen und Männern gleiche Chancen bieten.
- Sie wollen dem demografischen Wandel mit alter(n)sgerechten Arbeitsbedingungen begegnen und betriebliches Know-how durch gezielte Maßnahmen im Betrieb sichern.
- Sie wollen die Beschäftigungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Lebensphasen erhalten und fördern.
- Sie wollen auf das volle Potenzial des Arbeitsmarktes zugreifen und setzen auf personelle Vielfalt.
- Sie wollen die aktuellen Angebote und Dienstleistungen des AMS optimal nutzen.

IBB

Unsere Beratungsthemen

Impuls-Themen



Sicherung von Arbeitsplätzen bei Kapazitätsschwankungen



Personal halten und gewinnen



Betriebliche Weiterbildung



Alter(n)sgerechtes Arbeiten



Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern



Gestaltung betrieblicher Vielfalt/
Integration arbeitsmarktpolitischer Zielgruppen

Querschnittsthemen



Auswirkung von Digitalisierungsprozessen



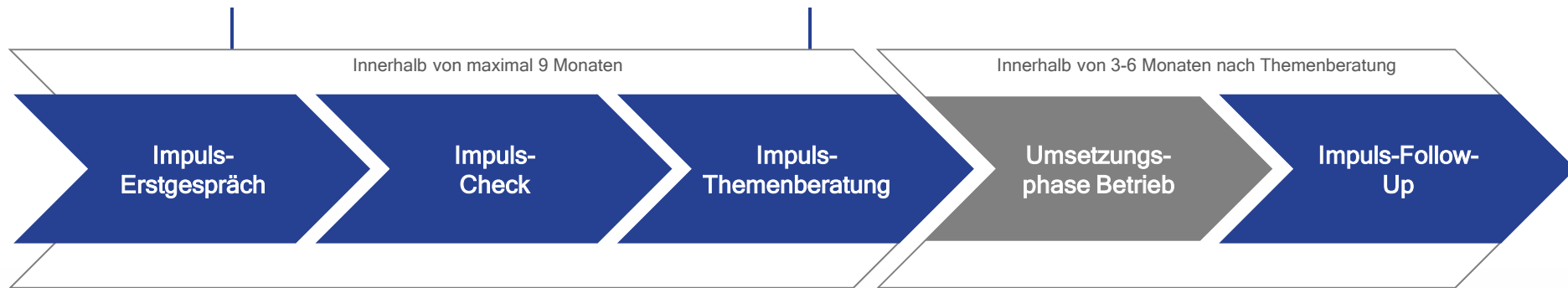
Überregionale Personalrekrutierung



Kompetenzorientierung

Der Beratungsablauf

- Information über das Angebot
- Abklärung des Interesses an einer Impulsberatung
- Auswahl und Eingrenzung möglicher Beratungsfelder
- Fachberatung
- Ausarbeitung von Impuls-Entwicklungspfaden inkl. Umsetzungsplanung
- Information über passende AMS-Angebote



- Analyse der betrieblichen Ausgangslage (Belegschaftsstruktur etc.)
- Erstellung einer Impuls-Landkarte mit möglichen Themen und Maßnahmen
- Information über passende AMS-Angebote
- Evaluierung der bisherigen Umsetzungsschritte, ggf. Adaption
- Sicherung der Nachhaltigkeit der Ergebnisse mittels Coaching
- Reflexion des Nutzens der Impulsberatung für Betriebe

IBB on-demand

Unterstützung bei der Krisenbewältigung

Die Impulsberatung on-demand hilft Unternehmen in besonders schwierigen Zeiten, passende Lösungsmöglichkeiten für dringende personalwirtschaftliche Fragen und organisatorische Anpassungen zu finden.

Beispielhafte betriebliche Herausforderungen

- Welche personalwirtschaftlichen Maßnahmen sind zur langfristigen Existenzsicherung notwendig?
- Wie können wir unser Kerngeschäft an die aktuellen Rahmenbedingungen anpassen?
- Wie gestalten wir Zusammenhalt und Zusammenarbeit in der Krise?
- Wie kann man sich als attraktiver Arbeitgeber für bestehendes oder neues Personal positionieren?

Das Beratungsangebot

- Die Beratung kann ganz nach Ihrem Bedarf und betrieblichen personalwirtschaftlichen Fragen gestaltet werden.
- Von einem fachlichen Input über eine Analyse und ein gemeinsames Sparring bis hin zu einer längeren Beratung.
- Die Beratung kann vor Ort oder virtuell durchgeführt werden z. B. per Telefon oder online.

IBB

Nutzen für Ihr Unternehmen

- Gewinnen Sie Handlungsoptionen für die Bewältigung besonderer personalwirtschaftlicher Herausforderungen.
- Setzen Sie auf Digitalisierung in der Kommunikation, Zusammenarbeit und Prozessgestaltung. So können Sie auch den mobilen Arbeitseinsatz ermöglichen und Potenziale Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Ihrer Betriebsorganisation ausschöpfen.
- Sichern Sie die Beschäftigung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Basis des „IBB-Kapazitäten-Checks“ und durch den Aufbau eines internen Arbeitsmarktes.
- Gestalten Sie attraktive Arbeitsbedingungen mit mehr zeitlicher und räumlicher Flexibilität und tragen Sie zur Work-Life-Balance Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei.
- Sichern Sie betriebliches Know-how auf Basis von Wissenslandkarten und Qualifikationsplänen.
- Setzen Sie bei der Personalentwicklung auf Orientierungshilfen in Form von Einschulungsplänen, Patenschaftsmodellen und Mentoring-Programmen.
- Profitieren Sie von personeller Vielfalt auf Grundlage von Diversity-Konzepten.
- Unterstützen Sie lebensphasenorientiertes Personalmanagement mit Workshops für Führungskräfte und Leitfäden für Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräche.

IBB

Unsere Partnerinnen und Partner

Die **I**mpuls**b**eratung für **B**etriebe wird im Auftrag des AMS von folgenden Beratungsunternehmen durchgeführt:

- Eine Impuls-Beraterin oder ein Impuls-Berater begleitet Sie durch den gesamten Beratungsprozess.
- Je nach inhaltlichem Schwerpunkt wird in bestimmten Phasen eine Spezialistin oder ein Spezialist in die Beratung miteinbezogen.
- Die Beratung ist vertraulich. Es werden keine Daten an Dritte weitergegeben.
- Die Beratung ist kostenfrei.



Kontaktieren Sie uns:

Impressum:
Arbeitsmarktservice Österreich
Treustraße 35-43, A-1200 Wien
www.ams.at/unternehmen
Juli 2020

