

Kontaktieren Sie uns!
Infos unter www.ams.at



IBB

Impulsberatung für Betriebe

Impressum:
AMS Österreich, Treustraße 35-43, 1200 Wien, www.ams.at
Foto/Titelseite: Alamy
April 2016

www.ams.at



AMS
Arbeitsmarktservice

IBB

Ihre Interessen

- Sie brauchen gut ausgebildetes, motiviertes Personal und wollen Frauen und Männern gleiche Chancen bieten.
- Sie wollen die Kompetenz Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besser nutzen und mit Qualifizierung gezielt ausbauen.
- Sie wollen Ihre Fachkräfte halten, aufbauen und weiterentwickeln.
- Sie wollen auf das volle Potenzial des Arbeitsmarktes zugreifen und setzen auf personelle Vielfalt.
- Sie wollen dem demografischen Wandel Rechnung tragen und alter(n)sgerechte Arbeitsbedingungen schaffen.
- Sie wollen die Beschäftigungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Lebensphasen erhalten und fördern.
- Sie wollen bei Kapazitätsschwankungen flexibel und arbeitsplatzerhaltend vorgehen.
- Sie wollen sich heute für Ihren Fachkräftenachwuchs von morgen engagieren.
- Sie wollen den technologischen und strukturellen Wandel gut bewältigen.

IBB

Unsere Partnerinnen und Partner

Die **Impulsberatung für Betriebe** wird im Auftrag des **AMS** von **eigens** damit betrauten **Beratungsunternehmen** durchgeführt.

- Eine Impuls-Beraterin oder ein Impuls-Berater begleitet Sie durch den gesamten Beratungsprozess.
- Je nach inhaltlichem Schwerpunkt wird in bestimmten Phasen eine Spezialistin oder ein Spezialist in die Beratung miteinbezogen.
- Die Beratung ist vertraulich. Es werden keine Daten an Dritte weitergegeben.



IBB

Impulse für Ihr Unternehmen

- Sichern Sie betriebliches Knowhow auf Basis von Wissenslandkarten und Qualifizierungsplänen.
- Setzen Sie bei der Personalentwicklung auf Orientierungshilfen in Form von Einschulungsplänen, Patenschaftsmodellen und Mentoring-Programmen.
- Profitieren Sie von personeller Vielfalt auf Grundlage von Diversity-Konzepten.
- Vermeiden Sie einseitige Belastungen mit Jobrotationsprogrammen.
- Unterstützen Sie lebensphasenorientiertes Personalmanagement mit Workshops für Führungskräfte und Leitfäden für MitarbeiterInnengespräche.
- Gestalten Sie attraktive Arbeitsbedingungen mit mehr zeitlicher und räumlicher Flexibilität und tragen Sie zur Work-Life-Balance bei.
- Sichern Sie die Beschäftigung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Kapazitätsschwankungen durch den Aufbau eines internen qualifizierungsorientierten Arbeitsmarktes.
- Schaffen Sie die Basis für chancengleiche Entlohnung und Karriereentwicklung durch die Analyse der Qualität von Einkommensberichten und Gehaltsprozessen.

IBB

Unsere Themen

Betriebliche Weiterbildung

Alter(n)sgerechtes Arbeiten

Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern

Gestaltung betrieblicher Vielfalt

Sicherung von Arbeitsplätzen
bei Kapazitätsschwankungen

Unsere Ziele

- Beschäftigung erhalten und Beschäftigte höher qualifizieren
- Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt fördern
- Neue Unternehmenskunden gewinnen und die Kundenbindung stärken
- Inanspruchnahme von zielgerichteten Förderangeboten erhöhen

Der Beratungsablauf

