

ÖSB Consulting GmbH

Den wechselnden Anforderungen des nationalen und europäischen Arbeitsmarktes gerecht zu werden stellt immer mehr Menschen und Unternehmen auf eine harte Probe. Seit 1981 bieten wir Lösungsansätze, wie diese Probe erfolgreich und vor allem dauerhaft bestanden werden kann.

Zeitgemäße und moderne Maßnahmen, Projekte und Programme für arbeitsmarktpolitische AkteurInnen und unterschiedliche Zielgruppen zu entwickeln gelingt uns deshalb so gut, weil wir aufbauen können auf

- rund 140 MitarbeiterInnen
- an acht Standorten in Österreich sowie Niederlassungen in Deutschland und Rumänien
- ein breites internationales Netzwerk an Organisationen, ExpertInnen und KooperationspartnerInnen.

Damit ist die Anbindung an aktuelle internationale Entwicklungen sichergestellt. Auf neue Herausforderungen sind wir so optimal vorbereitet.

Bei der Erarbeitung neuer arbeitsmarktpolitischer Strategien und Instrumente, die sich an gendersensitiven Maßstäben orientieren, den Herausforderungen alternsgerechten Arbeitens gerecht werden und dem Diversity-Ansatz verpflichtet sind, unterstützen wir

- das Arbeitsmarktservice österreichweit,
- Bundesministerien (z.B. für Wirtschaft Familie und Jugend, Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz sowie für Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur),
- Landesregierungen in Österreich und Europa,
- die Europäische Kommission und
- öffentliche AuftraggeberInnen – europaweit.

Europaweit vernetzte Kompetenz

Unsere Angebote, Erfahrungen und Kenntnisse der nationalen und europäischen Arbeitsmarktpolitik sowie die Zusammenarbeit mit arbeitsmarktpolitischen AkteurInnen in den Nachbarländern fördern das Zusammenwachsen der Arbeitsmärkte. Wir schaffen neue Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten – dieser Anspruch wird auch in unseren Geschäftsfeldern sichtbar:

- Labour Market

Das langjährige Know-how unserer ExpertInnen setzen wir nicht nur bei der Entwicklung neuer Programme im Rahmen der Europäischen Strukturfonds (wie z.B. des ESF) oder der betriebsnahen Arbeitsmarktpolitik ein, auch in der arbeitsmarktpolitischen Beratung der EntscheidungsträgerInnen ist es von entscheidender Bedeutung. Die Umsetzung von teils transnationalen EQUAL-Partnerschaften mit Beratung, Unterstützung und Networking vervollständigt unser Leistungsportfolio und bietet einzelnen Zielgruppen eine Grundlage für den (Wieder-)Einstieg in den Arbeitsmarkt.

Ein umfangreicher Wissenspool ist notwendig, um die Abwicklung öffentlich finanzierter arbeitsmarktpolitischer Programme erfolgreich zu meistern. Deshalb unterstützen wir ProjektträgerInnen und öffentliche Einrichtungen von der Antragstellung bis hin zur Auszahlung des Fördergeldes. Nationales und internationales Konferenzmanagement gehören bei der Realisierung aller Programme ebenso dazu wie professionelle Öffentlichkeitsarbeit, die Redaktion und Produktion von Fachpublikationen und projektspezifischen Websites. Non Profit-Organisationen unterstützen wir durch Beratungs- und Schulungsangebote in den Bereichen Unternehmensführung und Finanzmanagement.

- International

Wir agieren grenzüberschreitend und transnational. Wir kooperieren mit PartnerInnen in ganz Europa und arbeiten in einem internationalen Netzwerk aus sozial-, arbeitsmarkt- und regionalpolitischen ExpertInnen. Im Rahmen unseres breiten Leistungsspektrums entwickeln und implementieren wir arbeitsmarktpolitische Programme und Projekte, erstellen internationale Studien und konzipieren Cross Border-Programme.

Das Mutual Learning-Programm, das erfolgreiche Modelle der europäischen Arbeitsmarktpolitik auf ihre Übertragbarkeit hin überprüft, sowie das Social Inclusion-ExpertInnen-Netzwerk, das sich Fragen der sozialen Eingliederung und dem internationalen Erfahrungsaustausch widmet, werden ebenfalls von uns umgesetzt. Internationale Recherchen, Peer Reviews und Good Practice-Verfahren in der europäischen Beschäftigungspolitik nutzen wir für unsere AuftraggeberInnen.

- Entrepreneurship

Der Schritt in die Selbstständigkeit und die Gründung eines eigenen Unternehmens stellen für immer mehr Menschen eine ernstzunehmende Perspektive dar. Seit 1995 arbeiten wir mit GründerInnen an der Umsetzung ihrer Ideen und schulen sie durch eine Vielzahl an Beratungsangeboten und Seminaren, die Basiswissen für eine erfolgreiche Unternehmensgründung vermitteln.

Unsere Hilfe bedeutet für GründerInnen ein Sicherheitsnetz, denn wir unterstützen sie in allen Gründungsangelegenheiten und coachen sie den individuellen Bedürfnissen entsprechend. Wir beraten zu Kostenfragen und informieren über Mikrokredite, vernetzen GründerInnen mit erfolgreichen UnternehmerInnen und sorgen so für effizienten Wissenstransfer. Wir leisten Konzept- und Strategieentwicklung im Bereich der Gründungspolitik und entwickeln Pläne und Detailkonzepte für die Maßnahmenumsetzung. Dem Umstand, dass Frauen und Männer verschiedene Anliegen und Bedürfnisse in den Gründungsprozess mitbringen, tragen wir durch maßgeschneiderte Angebote Rechnung.

- Human Resources Development

Der Mensch ist der wertvollste Faktor im Betrieb. Nur qualifizierte MitarbeiterInnen in funktionierenden Strukturen können die aktuellen und kommenden Herausforderungen der Arbeitswelt meistern und zur Anpassungs- und damit Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens beitragen. Wir beraten Betriebe und deren MitarbeiterInnen in sämtlichen Fragen der Personalwirtschaft, identifizieren Handlungsfelder, die Flexibilitätspotenziale zum Nutzen des Unternehmens und der Beschäftigten bieten, zeigen Optimierungsmöglichkeiten auf und helfen bei der Implementierung neuer Strukturen.

Wir orten den Weiterbildungsbedarf der MitarbeiterInnen, erarbeiten Instrumente der Personalentwicklung, Bildungspläne und Qualifizierungsangebote und unterstützen bei Personal- und Recruitmentplanung sowie Outplacement. Dabei verbinden wir betriebliche mit arbeitsmarktpolitischer Rationalität und entwickeln maßgeschneiderte Lösungen in sieben Handlungsfeldern der Personalwirtschaft: Organisation, Arbeitszeit, Qualifikation, Mobilität, flexible Belegschaftsgruppen, sozialverträglicher Personalabbau und Diversity Management.

- Productive Ageing

Das Durchschnittsalter der Erwerbstätigen wird in den kommenden Jahren europaweit stark ansteigen. Diese Entwicklung bedeutet eine wichtige Herausforderung für Gesellschaft, Unternehmen und Beschäftigte. Schon seit mehreren Jahren sind wir in der betrieblichen Gesundheitsförderung und im Alternsmanagement tätig und können auf einen reichen Erfahrungsschatz in den Bereichen Forschung und Entwicklung sowie der Beratung und Begleitung von Unternehmen zurückgreifen.

Wir arbeiten an Lösungen zur Bewältigung des demografischen Wandels und an Rahmenbedingungen, wie Betriebe mit älteren Beschäftigten produktiv, innovativ und konkurrenzfähig bleiben können und die Beschäftigten dabei gesund älter werden. Führung und Werte, Gesundheitsförderung, Qualifizierung und Arbeitsbedingungen zählen zu den wesentlichen betrieblichen Handlungsfeldern, die wir altersgerecht für unsere AuftraggeberInnen und KundInnen mitdenken und konzipieren.